



S.S. Genç İş Bilimsel Araştırma ve Geliştirme Eğitim Kooperatifi  
Youth Deal Scientific Research and Development Training Cooperative

## Etik Kurallar ve Çalışma İlkeleri Yönetmeliği<sup>123</sup>

<b>Etik Kurallar ve Çalışma İlkeleri Yönetmeliği</b>	<b>0</b>
<b>I. AMAÇ ve KAPSAM</b>	<b>1</b>
<b>II. ETİK KURALLAR ve ÇALIŞMA İLKELERİ</b>	<b>1</b>
<b>A. GENEL DAVRANIŞ KURALLARI</b>	<b>1</b>
<b>B. KURUMSAL VE KİŞİSEL ÇIKARLARIN AYRIMI</b>	<b>2</b>
<b>C. FİKRİ MÜLKİYET HAKLARI ve BİLGİ GİZLİLİĞİ</b>	<b>5</b>
a) Fikri Mülkiyet Hakları	5
b) Bilgi Gizliliği	6
<b>D. İLETİŞİM KURALLARI</b>	<b>7</b>
a) Medya/Müşteri/Dış Paydaşlar ile İlişkiler	7
b) Kooperatifi Temsil	8
<b>III. ORTAK ve GÖNÜLLÜLERİN YÜKÜMLÜLÜKLERİ</b>	<b>9</b>
<b>IV. ETİK KURALLARIN ve ÇALIŞMA İLKELERİNİN İHLALİ ve SONUÇLARI</b>	<b>9</b>

<sup>1</sup> Bu belge Kooperatifler Kanunu Madde 8. "Kooperatif, ortaklarına kendi varlığı dışında şahsi bir sorumluluk veya ek ödemeler yüküyor ise ortak olmak isteği, bu yükümlerin yazılı olarak kabul edilmesi halinde değer taşır." hükmüne istinaden hazırlanmıştır.

<sup>2</sup> Kooperatifler Kanunu Md. 34 gereğince bu Yönetmelik Genç İş Kooperatif Ana Sözleşmesine de eklenmiştir. "Ortakların sorumluluğu ve ek ödemeler yükümleri ile ilgili değiştirmeler ancak anasözleşmenin tadili ile mümkündür. Sorumluluk ve ek ödeme yükümleri konulması veya bunların artırılması, bu husustaki kararın tescili ile kooperatifin bütün alacakları lehine hüküm ifade eder."

<sup>3</sup> Bu versiyon, Genç İş Kooperatif websitesi için hazırlanmış kısaltılmış versiyondur. Hukuki geçerlilik taşımaz.



S.S. Genç İşi Bilimsel Araştırma ve Geliştirme Eğitim Kooperatifi  
Youth Deal Scientific Research and Development Training Cooperative

## I. AMAÇ ve KAPSAM

Etik, en basit anlamıyla insan ilişkilerinde genel geçerliliğe sahip ve evrensel olarak kabul görmüş değer yargılarını inceler. İş etiği ise iş dünyasındaki davranışlara rehberlik etmek üzere geliştirilen ilkeler bütünüdür.

Genç İşi Kooperatif'in temel değerleri ve ilkeleri, iş etiği kurallarımıza rehberlik ederken tüm iş ilişkilerimize ve işlemlerimize temel teşkil eden beklentilerimizi, standartlarımızı ve etik uygulamalarımızı oluşturur.

Etik Kurallar ve Çalışma İlkeleri, Genç İşi Kooperatif bünyesindeki tüm ortaklar ve gönüllüler için geçerlidir. Genç İşi Kooperatif Etik Kurallar ve Çalışma İlkeleri'nin amacı, Genç İşi Kooperatif'in tüm ortaklarının ve gönüllülerinin görev ve sorumlulukları kapsamında işlerini gerçekleştirirken uymaları gereken temel ilke ve standartları anlaşılır ve yol gösterici bir şekilde ortaya koymak, iş etiği konusunda ortak bir kurum kültürü oluşturmak, bu konudaki bilinci, duyarlılığı ve farkındalığı yükseltmektir. Burada yer verilen kurallar, diğer iç düzenlemelerle (politika, yönetmelik, yönerge vb.) birlikte ele alınarak değerlendirilmelidir.

Söz konusu kuralların, çalışma hayatında karşılaşılabilecek her durumu kapsamına imkân bulunmamaktadır. Bu kuralların kapsamadığı durum ve şartlarda sağduyu ve iyi niyet kurallarına göre hareket edilmesi esastır. Bu doğrultuda, ortakların ve gönüllülerin, sorumlulukları kapsamında işlemlerini gerçekleştirirken karşılaştıkları özellikli durumlar ve/veya emin olmadıkları hususlarda **genel çembere** görüş sormaları tavsiye edilmektedir.

## II. ETİK KURALLAR ve ÇALIŞMA İLKELERİ

### A. GENEL DAVRANIŞ KURALLARI

Genç İşi Kooperatif'in tüm ortak ve gönüllülerinin, bir birey olarak aşağıdaki kuralları iş yaşamında ve özel yaşamında benimsemiş olması beklenmektedir. Bu doğrultuda Genç İşi Kooperatif'in tüm ortakları ve gönüllüleri;

- Kanunlara ve anasözleşmeye uygun davranmalı, temel ahlaki ve insani değerler çerçevesinde faaliyetlerini yerine getirmelidir,
- Tüm iş süreçlerinde ve ilişkilerinde doğruluk ve dürüstlüğü öncelikli değerleri olarak belirlemelidir,
- Birbirleriyle olan ilişkilerini karşılıklı saygı çerçevesinde eşit ve adil davranma ilkesine bağlı olarak yürütmeli, çalışma ortamında bütünlük içinde hareket etmelidir,
- Hiçbir koşulda ayrımcılığa yol açacak toplumsal statü, siyasi düşünce, dil, cinsiyet, cinsel yönelim, sağlık durumu, ırk, etnik köken, inanç, din, mezhep veya benzeri sebeplerle incitici ve nefret içeren söylemlerde bulunmamalıdır,



S.S. Genç İş Bilimsel Araştırma ve Geliştirme Eğitim Kooperatifi  
Youth Deal Scientific Research and Development Training Cooperative

- e) Herhangi bir şekilde iş veya sosyal yaşamında, toplumsal cinsiyete dayalı veya başka herhangi bir sebeple sözlü, fiziksel, psikolojik, ekonomik ve cinsel şiddet içeren davranıştan kaçınmalıdır,
- f) Sorumluluklarını yerine getirirken, kooperatifin itibarını zedeleyecek her türlü kişisel davranış ve tutumdan kaçınmalıdır,
- g) İş ilişkilerinde karşılıklı yarar sağlamak amacıyla hakkaniyetli, iyi niyetli ve anlayışlı davranmalıdır,
- h) Görevleri ile ilgili konularda, kanun, anasözleşme, yönerge ve diğer tüm düzenlemeleri detaylı olarak bilmeli ve bunlara bağlı kalmalıdır,
- i) Herhangi bir nedenle gerek kendi çıkarları gerek ise kooperatif dışında birinin çıkarı için, kamuya açık olmayan bilgileri, aksi kararlaştırılmadığı takdirde üçüncü şahıslara hiçbir şekilde açıklamamalıdır,
- j) Her ne amaçla olursa olsun kişi ve kuruluşlardan hiçbir şekilde haksız kazanç sağlamamalı, bu nevi hareketlerin yapılmasını bilgisi olduğu ölçüde önlemelidir. Hukuki literatürde haksız kazanç, meşru bir sebebe dayanmaksızın bir şahsın mal varlığının, başka bir mal varlığı aleyhine çoğalması demektir. Buna dayanarak Genç İş Kooperatifi bünyesinde bulunan ortak veya gönüllüler, haksız kazanç kapsamına giren “paranın, malzemenin, ya da başka bir varlığın zimmete geçirilmesi”, “alım, satım süreçlerinde usulsüzlük”, “kooperatif parasının amacı dışında kullanılması”, “rüşvet”, “uygunsuz harcamaların kasıtlı olarak kooperatif prosedürlerine uygun gösterilmesi”, “kooperatife ait belgelerin kasıtlı olarak kullanıcıları yanıltmak amacıyla değiştirilmesi” vb. gibi eylemlerde kesinlikle bulunmamalıdır.
- k) Sürdürülen işlerde, ilgili iş etiği kuralları ve bu kuralları destekleyen tüm uygulama prensiplerine uygun olarak hareket etmeli ve bu kapsamda diğer ortak ve gönüllülerin işlerini gereği gibi yerine getirmelerini engelleyecek davranışlarda bulunmamalı, iş ahengini ve dayanışma ruhunu bozmamalıdır,
- l) Kooperatif ortakları ve gönüllüleri tarafından açıkça yetkilendirilmedikçe ve bu kişilerin haberi olmaksızın kooperatifi taahhüt altında bırakacak bir davranışta, beyanda ya da yazışmada bulunmamalıdır.
- m) Kooperatif içi genel iletişim dilinde, yaklaşımında ve eylemlerinde, kooperatifin ortak karar ile belirlemiş olduğu iletişim araç ve yöntemlerine uyum sağlamalı, birbirini aşağılayıcı ve ötekileştirici davranışlarda bulunmamalıdır.

## **B. KURUMSAL VE KİŞİSEL ÇIKARLARIN AYRIMI**

Çıkar çatışması, bir kişinin kurumsal menfaatlerin önüne kişisel menfaatleri koymasıdır (Gençkaya, 2009). Bir kişinin, içinde faaliyet gösterdiği kuruluş ile ilgili yaptığı fiillerden, kuruluştaki diğer kişileri olumsuz etkileyecek gizli veya açık bir ekonomik veya kişisel fayda sağlaması çıkar çatışmasını meydana getirir.

Bu ifadeye dayanarak, Genç İş Kooperatif bünyesinde bulunan hiçbir ortak veya gönüllü, Genç İş Kooperatif kimliğini kişisel ve/veya üçüncü tarafların menfaatleri için araçsallaştırmamalı, daima Genç İş Kooperatif'in kurumsal menfaatini önceliklendirmelidir.

Bu bağlamda; kurumsal ve kişisel çıkarların ayrımı hususunda Genç İş Kooperatif bünyesinde yaşanabilecek iki ana durum bulunmaktadır. Ortaya çıkabilecek ana durumlardan biri ve bu durumun gerçekleşmesi sonucu yapılması gereken uygulama aşağıda örnek olarak belirtilmiştir.

**Durum 1: “Bir ortağın/gönüllünün, kooperatifin faaliyet alanında, kooperatif dışında kendi adına bireysel iş yürütmesi uygun değildir.”**

Bu cümledeki kavramları açıklamak gerekirse:

- i. “Kooperatifin faaliyet alanı”: Genç İş Kooperatif ana sözleşmesi “**Madde 6 - Amaç ve Faaliyet Alanları**” maddesi altında yer alan fıkraların tümünü ve Genç İş Kooperatif web sayfasının “**Ne Yaparız**” sekmesinde yazılı olan çalışma alanlarını ifade eder. Web sitesinin “Ne Yaparız” kısmında aşağıdaki amaçlar ve faaliyetler yazılıdır.
  - Amaç 1. Sosyal dayanışma ekonomisi bileşenlerinin ve özellikle kooperatiflerin kapasitesini geliştirmek
    - Faaliyet 1. Kooperatifleşmek veya kooperatiflerini geliştirmek isteyen inisiyatifler için kapasite geliştirme (Eğitim/Seminer/Danışmanlık vs.)
  - Amaç 2. Kooperatifçilik konusunda bilgi ve farkındalık kazandırmak
    - Faaliyet 2. Saha araştırmaları ve Kooperatif Destek Noktası - KoopDestek
    - Faaliyet 3. İletişim ve yaygınlaştırma
- ii. “Kooperatif dışında”: Ön görüşme, teklif hazırlanması, işin sözlü veya yazılı bir akıt aracılığıyla yüklenilmesi, işin yürütülmesi, teslim edilmesi ve referans alınması adımlarının kooperatifin dışındaki gerçek veya tüzel kişilerce icra edilmesini ifade eder.
- iii. “Kendi adına, bireysel”: Ön görüşme, teklif hazırlanması, işin sözlü veya yazılı bir akıt aracılığıyla yüklenilmesi, işin yürütülmesi, teslim edilmesi ve referans alınması adımlarını, ortağın/gönüllünün kendi namına ve kendisi tarafından, şahsen yürütmesini ifade eder.
- iv. “İş yürütmesi”: Ticari veya ticari olmayan amaçlarla belirli süre zarfında belirli bir kuruluşa veya kendi hesabına bir dizi faaliyette bulunmak. Örneğin, araştırma, danışmanlık hizmetleri, fikri üretim vb.

**Uygulama 1:**



S.S. Genç İş Bilimsel Araştırma ve Geliştirme Eğitim Kooperatifi  
Youth Deal Scientific Research and Development Training Cooperative

#### a) Genç İş Kooperatif ortakları için

Genç İş Kooperatif ortaklarının kooperatifin faaliyet alanında, kooperatif dışında kendi adına bireysel iş yürütmeleri, Genç İş Kooperatif içtihadına uygun düşmemektedir. Ortakların, bu ve benzeri bireysel iş yürütümlerini Genç İş Kooperatifteki “**Ortaklık**” sıfatlarını sonlandırarak yapmaları tavsiye edilir.

Genç İş Kooperatif ortaklarının, **Durum 1**’de belirtildiği gibi, kooperatifin haberi olmaksızın bir iş yürütmesi ve yürütülen işin tespiti halinde, Genç İş Kooperatif Denetim Kurulu işi yürüten ortaktan yazılı bir savunma isteyecektir. Yazılı savunma, tüm ortaklar tarafından incelenecek ve görüş alınacaktır. Görüşlerin toplanması sonrası, Durum 1’de belirtilen şekilde iş yürütümü yapan ortağa görüş sonucu yazılı olarak Denetim Kurulu tarafından bildirilecektir.

- Görüşler sonucu alınan ortak kararda, suistimalin olmadığı, bilgisizlikten doğan bir ihmalin söz konusu olduğu belirtilirse, Durum 1’de belirtildiği şekilde iş yürütümü yapan ortak yazılı bir uyarı alacaktır. Aynı olayın tekrarı halinde ise Denetim veya Yönetim Kurulu tarafından ortaklıktan çıkarılma talebiyle Genel Kurul’a sevk edilecektir.
- Görüşler sonucu alınan ortak kararda, suistimalin söz konusu olduğu ve ihlalin bilerek yapıldığı belirtilirse, Durum 1’de belirtildiği şekilde iş yürütümü yapan ortak Denetim veya Yönetim Kurulu tarafından ortaklıktan çıkarılma talebiyle Genel Kurul’a sevk edilecektir.

#### b) Genç İş Kooperatif gönüllüleri için

Genç İş Kooperatif gönüllülerinin kooperatifin faaliyet alanında, kooperatif dışında kendi adına bireysel iş yürütmeleri, Genç İş Kooperatif içtihadına uygun düşmemektedir. Gönüllülerin, bu ve benzeri bireysel iş yürütümlerini Genç İş Kooperatifteki “**Gönüllülük**” sıfatlarını sonlandırarak yapmaları tavsiye edilir.

Genç İş Kooperatif gönüllülerinin, **Durum 1**’de belirtildiği gibi, kooperatifin haberi olmaksızın bir iş yürütmesi ve yürütülen işin tespiti halinde, Genç İş Kooperatif Denetim Kurulu işi yürüten gönüllüden yazılı bir savunma isteyecektir. Yazılı savunma, tüm ortaklar tarafından incelenecek ve görüş alınacaktır. Görüşlerin toplanması sonrası, Durum 1’de belirtilen şekilde iş yürütümü yapan gönüllüye görüş sonucu yazılı olarak Denetim Kurulu tarafından bildirilecektir.

- Görüşler sonucu alınan ortak kararda, suistimalin olmadığı, bilgisizlikten doğan bir ihmalin söz konusu olduğu belirtilirse, Durum 1’de belirtildiği şekilde iş yürütümü yapan gönüllü yazılı bir uyarı alacaktır. Aynı olayın tekrarı halinde ise Denetim Kurulu tarafından yazılı bir bildirim ile Genç İş Kooperatif ile gönüllülük süreci sonlandırılacaktır.

- Görüşler sonucu alınan ortak kararda, suistimalin söz konusu olduğu ve ihlalin kasıtlı yapıldığı belirtilirse, Durum 1’de belirtildiği şekilde iş yürütümü yapan gönüllünün Genç İş Kooperatif ile gönüllülük süreci Denetim Kurulu tarafından yazılı bir bildirim ile direkt sonlandırılacaktır.

Ortak ve gönüllüler, özellikli durumlar ve/veya emin olmadıkları hususlar ve adımlar hakkında eyleme geçmeden önce, olası bir hatayı engellemek için mutlaka **genel çemberden** görüş ve rıza almalıdırlar.

### **C. FİKRİ MÜLKİYET HAKLARI ve BİLGİ GİZLİLİĞİ**

Kooperatifler Kanunu madde 25’e göre: *"Her ortak ne suretle olursa olsun öğrenmiş olduğu kooperatife ait iş sırlarını, sonradan ortaklık hakkını kaybetmiş olsa dahi daima gizli tutmak zorundadır. Bu mecburiyete uymayan ortak meydana gelecek zararlardan kooperatife karşı sorumlu olduğu gibi kooperatifin şikâyeti üzerine herhangi bir zarar umulmasa dahi bir yıla kadar hapis veya adli para cezası ile cezalandırılır."*

Bu bağlamda Genç İş Kooperatif ortakları ve gönüllüleri, herhangi bir nedenle gerek kendi çıkarları gerekse kooperatif çıkarları dışında birinin çıkarı için, Genç İş Kooperatif’e ait kamuya açıklanmamış bilgileri ve kooperatife ait iş sırlarını asla üçüncü taraflarla paylaşmamalıdır. İşsel bilgiye erişebilecek olan kişilerin bu bilgileri kullanarak kendilerine ve/veya üçüncü kişilere menfaat sağlaması kabul edilemez bir durumdur.

#### **a) Fikri Mülkiyet Hakları**

Aksi belirtilmedikçe, (örneğin KoopDestek CreativeCommons CC BY-NC Atıf-GayriTicari paylaşım lisansı), Genç İş Kooperatif’in yürüttüğü tüm proje taslağı, proje içeriği ve program dahilinde üretilen her türlü bilgi ve fikrî üretimin mülkiyet hakkı Genç İş Kooperatif’in tüzel kişiliğine ait sayılmaktadır. Genç İş Kooperatif’in oluşturduğu, yürüttüğü tüm projeler ve bunlara ilişkin her türlü bilgi ve buluşlar ve bunlarla alakalı bütün geliştirmelere veya iyileştirmelere ya da bunlardan türetilmiş çalışmalara ilişkin faaliyetler, herhangi bir hak sahipliğinin, menfaatin, maddi ya da manevi hakkın ortaklara ve gönüllülere devredildiği veya aktarıldığı anlamına gelmez.

Bu nedenle Genç İş Kooperatif bünyesinde yürütülen faaliyetlerin kamuya paylaşılmamış fikrî çıktıları, kooperatife ait iş sırrı kapsamında olup üçüncü taraflarla asla paylaşılmamalı, izinsiz kopyalanmamalı, kooperatifin yüklenicisi olmadığı işlerde kullanılmamalıdır.

**Uygulama:** Yönetim kurulu, bu hususun yürütmesi; Denetim Kurulu ise denetlenmesinden sorumludur. Her iki kurul da kanun gereğince Genel Kurul’a karşı sorumludur. Bu konuyla

İlgili herhangi bir ihlal tespit edildiği takdirde, ihlalin detayları genel çerçevede paylaşılacak ve tüm ortak ve gönüllülerin görüşüne sunulacaktır.

- Görüşler sonucu alınan ortak kararda, suistimalin olmadığı, bilgisizlikten doğan bir ihmalin söz konusu olduğu belirtilirse, ihlali yapan kişi yazılı bir uyarı alacaktır. Aynı ihlalin ikinci kez tekrarlanması halinde ise, durum Genel Kurul toplantısında sunulan Denetim ve Yönetim Kurulu raporlarında yer alacaktır.
- Görüşler sonucu alınan ortak kararda, suistimalin söz konusu olduğu ve ihlalin kasıtlı yapıldığı belirtilirse, durum Genel Kurul toplantısında sunulan Denetim ve Yönetim Kurulu raporlarında yer alacaktır.

#### b) Bilgi Gizliliği

**Gizli bilgi:** Genç İş Kooperatife ait fikri mülkiyet hakları ve her türlü yeniliğin yanı sıra; ortakların ve gönüllülerin Genç İş Kooperatif kurumsal kimliği ile yürüttüğü çalışmalar esnasında bulunduğu, geliştirdiği veya uygulamaya aldığı veritabanı, basılı iletişim malzemeleri, iş süreçleri, iş planları, iş stratejileri, stratejik ortaklıklar ve ortaklara ilişkin bilgiler, mali bilgiler, ortakların ve gönüllülerin özlük bilgileri, paydaş ve müşteri listeleri, fiyatlandırma politikası, ürün tasarımları, yöntem bilgisi (know-how), şartnameler, potansiyel ve gerçek müşterilerin kimlik bilgileri ve benzeri her türlü yazılı, grafik veya okunabilir bilgileri içerir. Gizli olduğu yazılı olarak belirtilmese dahi, tanımda belirtilen nitelikteki her türlü bilgi ve belgenin gizliliğinin korunması gerekmektedir.

- i. Genç İş Kooperatif'in tüm ortak ve gönüllüleri, Genç İş Kooperatif'e ait mali ve ticari sırların, Genç İş Kooperatif'e ait rekabet gücünü zayıflatacak bilgilerin, ortakların ve gönüllülerin haklarının ve bilgilerinin, iş ortaklarıyla olan anlaşmaların "gizlilik" çerçevesi içinde olduğu bilinci ile hareket etmeli ve bunların korunması ve gizliliğini sağlamalıdır.
- ii. Yapılan iş gereği öğrenilen bilgiler ve haiz oldukları belgeler, her ne amaçla olursa olsun kooperatif dışındaki kişilerle ve mercilerle paylaşılmamalı, spekülatif amaçlı (doğrudan veya dolaylı olarak) kullanılmamalıdır.
- iii. İşbirliği yapılan kuruluşlar ve bunların müşterileri ve iş yaptığı diğer kişi ve kurumlar ile ilgili kamuya açık olmayan bilgiler hiçbir şekilde öngörülen amaç dışında kullanılmamalıdır, gerekli izinler alınmadan üçüncü kişiler ile paylaşılmamalıdır.
- iv. Kişisel verilerin korunması kapsamında, 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu'na ("KVKK") uygun olarak hareket edilmeli, tüm ortak ve gönüllüler verilerinin işlenmesine ilişkin bilgilendirilmiş onam formunu imzalamalıdır,
- v. İş ile ilgili kabul edilebilir bir amaç olmadıkça ve ilgili kişilere gerekli bildirimler yapılmadıkça, kişisel veriler toplanmamalı, işlenmemeli, kullanılmamalı, yurtiçi ve yurtdışında 3. kişilere aktarılmamalı, açıklanmamalı ya da saklanmamalıdır.



- vi. Kişisel bilgilerin uygun şekilde sınıflandırılması, toplanması, işlenmesi, kullanılması, açıklanması, saklanması, aktarılması ve silinmesi ile ilgili gereklilikler titizlikle uygulanmalıdır.

**Uygulama:** Yönetim kurulu, bu hususun yürütmesi; Denetim Kurulu ise denetlenmesinden sorumludur. Her iki kurul da kanun gereğince Genel Kurul'a karşı sorumludur. Bu konuyla ilgili herhangi bir ihlal tespit edildiği takdirde, ihlalin detayları genel çemberde paylaşılacak ve tüm ortak ve gönüllülerin görüşüne sunulacaktır.

- Görüşler sonucu alınan ortak kararda, suistimalin olmadığı, bilgisizlikten doğan bir ihmalin söz konusu olduğu belirtilirse, ihlali yapan kişi yazılı bir uyarı alacaktır. Aynı ihlalin ikinci kez tekrarlanması halinde ise, durum Genel Kurul toplantısında sunulan Denetim ve Yönetim Kurulu raporlarında yer alacaktır.
- Görüşler sonucu alınan ortak kararda, suistimalin söz konusu olduğu ve ihlalin isteyerek yapıldığı belirtilirse, durum Genel Kurullarda sunulan Denetim ve Yönetim Kurulu raporlarında yer alacaktır.

## D. İLETİŞİM KURALLARI

Yazılı veya sözlü her türlü iletişim, profesyonel bir biçimde Genç İş Kooperatif'in dürüstlüğü ve saygınlığını koruyup yansıtmaya yönelik ve etik kurallara ve çalışma ilkelerine uygun olacak şekilde yapılmalıdır. Genç İş Kooperatif adına söylenenler, yazılanlar ve yapılanlar Genç İş Kooperatif'in etik değer ve beklentilerini açıkça yansıtmalı ve sağlıklı bir kişisel muhakemenin varlığına işaret etmelidir. Abartıdan, ağdalı dilden, insanlara, diğer kurumlara ve bunların ürün ve hizmetlerine yönelik küçümseyici sözlerden ve tavırlardan her zaman kaçınılmalıdır. Herhangi bir konuyla ilgili eleştiri ve düşünceleri ifade ederken saygı kuralları çerçevesinde bir iletişim tarzı kullanılmalıdır.

### a) Medya/Müşteri/Dış Paydaşlar ile İlişkiler

- i. Genç İş Kooperatif'in dış paydaşlarla, müşterileriyle ve medya ile yürüttüğü ilişkiler, profesyonellik, nezaket, ciddiyet ve güvenilirlik ilkelerine dayanmaktadır. Dış paydaşlar, müşteriler ve medya ilişkilerinde dürüstlük, eşitlik, haksız rekabetin önlenmesi ve kanunlara uyum konuları en yüksek seviyede tutulmalıdır. Müşterilerle, dış paydaşlarla ve medya ile yapılacak her türlü yazılı veya sözlü iletişimde, olumsuz sınıflandırmalar, küçük düşürücü, ayrımcı ve saldırgan ifadelerden kaçınılmalıdır.



- ii. Genç İşi Kooperatif etik kurallarıyla bağdaşmayan, müşteriye/dış paydaşa hizmet hakkında yanlış/eksik bilgi veren, müşteriye/dış paydaşı karar sürecinde zorlama çabalarına başvuran iletişim teknikleri kullanılmamalıdır.
- iii. Basınla ve diğer paydaşlarla ilişkilerin yönetimi, kooperatif imajının sağlamlığı ve toplum nezdindeki itibarın sürdürülebilmesinin sağlıklı olarak yerine getirilmesi amacıyla iletişim çemberi aracılığı ve genel çember onayıyla yürütülmektedir.
- iv. Genç İşi Kooperatif adına herhangi bir yayın kuruluşuna demeç vermek, mülakat yapmak, seminer-konferans vb. yerlere konuşmacı olarak katılmak Genç İşi Kooperatif iletişim çemberi ve genel çemberin onayına bağlıdır.
- v. Kooperatif adına resmî veya kayıt dışı olarak yayın organlarına/medyaya yorum yapılması konusunda taleplerle karşılaşılması durumunda ortaklarımız ve gönüllülerimiz, sorumluluklarının gerektirdiği ölçüde iletişim çemberini bilgilendirerek görüş ve onay almak durumundadır. Zira, Türk Ceza Kanunu'nun 164. Maddesi uyarınca "kooperatifin kurucu, ortak, idareci, müdür veya temsilcileri veya yönetim veya denetim kurulu üyeleri veya tasfiye memuru sıfatını taşıyanlar, kamuya yaptıkları beyanlarda veya genel kurula sundukları raporlarda veya önerilerde ilgililerin zarara uğramasına neden olabilecek nitelikte gerçeğe aykırı önemli bilgiler" vermesi suç teşkil etmektedir.
- vi. İletişim çemberinin onayını takiben konu tüm ortaklara yani genel çember'e açılmalı ve onay alınmalıdır. Genel çember'den görüş ve onay alınmadan yayın organları/medyayla iletişim faaliyetinin gerçekleştirilmesi, çıkar çatışmalarına neden olabileceği gibi, kooperatif politikalarıyla uyuşmayan veya hatalı bilgilerin de medya organlarına iletilmesi sonucunu doğurabilecektir.
- vii. Kamuoyu ile görüş paylaşımı, Genç İşi Kooperatif kimliği çerçevesinde yapılmalı ve kişisel görüş bildiriminden kaçınılmalıdır.

## b) Kooperatifi Temsil

- i. Genç İşi Kooperatif'in amaç ve faaliyet alanlarına ilişkin gönüllü olarak ya da gelir getirici davetlerin Genç İşi Kooperatif'in iletişim kanallarına ([iletisim@gencisi.org](mailto:iletisim@gencisi.org) e-posta adresine veya iletişim çemberi) yönlendirilmesi ve buna göre adımların belirlenmesi gerekmektedir. Gelen davet öncelikle iletişim çemberi içerisinde, sonrasında ise genel çemberde değerlendirilecektir. Değerlendirme sonucu kooperatifi temsil edecek ortak veya gönüllü ortak kararla belirlenecek ve Yönetim Kurulu'nun yazılı onayı ile kooperatifi temsil hakkına kavuşacaktır.
- ii. Kişisel tanışıklıklar neticesinde ileri gelen davetlerde, kooperatif ortakları ya da gönüllülere doğrudan gelen bir davet olsa dahi eğer Genç İşi Kooperatif adına katılım sağlanacaksa, yukarıda belirtilen iç değerlendirme süreci işletilip davet gelen kişinin veya herhangi bir ortağın ya da gönüllünün katılımına karar verilebilir.

Ortakların ve gönüllülerin, sorumlulukları kapsamında işlemlerini gerçekleştirirken karşılaştıkları özellikli durumlar ve/veya emin olmadıkları hususlarda **genel çemberden**, yapılacak işin detaylarını tüm ortak ve gönüllülere açıklaması ve tüm ortak ve gönüllülerden rıza alması gerekmektedir.

### III. ORTAK ve GÖNÜLLÜLERİN YÜKÜMLÜLÜKLERİ

- a) Genç İşi Kooperatif'in tüm ortak ve gönüllüleri, Etik Davranış Kuralları ve Çalışma İlkeleri dokümanını okumalı ve dokümanda belirlenen yükümlülüklere uymayı taahhüt etmelidir.
- b) Etik kurallar ve benzer düzenlemelerde belirtilen görevler anlaşılmalı, kabul edilmeli ve yerine getirilmeli; kooperatif bünyesindeki işler yapılırken etik davranış alışkanlık haline getirilmelidir.
- c) Genç İşi Kooperatif ortakları ve gönüllüleri, sorumlulukları kapsamında işlemlerini gerçekleştirirken karşılaştıkları özellikli durumlar ve/veya emin olmadıkları hususlarda mutlaka "**Genel Kurul**" ve/veya **genel çemberden** görüş ve rıza alarak eyleme geçmelidir.
- d) Genç İşi Kooperatif ortakları ve gönüllüleri, kendileri ya da bir başkası etik kuralları ve çalışma ilkelerini ihlal ettiğinde, ihlalden şüphelendiğinde veya ihlale zorlandığında belirtilen prosedürler doğrultusunda durumu gecikmeden Denetim Kurulu'na raporlamalıdır.
- e) İhlallerin, ihlali gerçekleştiren kişinin kimliğine bakılmaksızın rapor edilmesi önemlidir.
- f) Şüpheli tüm durumlar ve ihbarlar soruşturulur. Bunun doğru ve kapsamlı bir biçimde yapılabilmesi için rapor edilen ihlallerin soruşturmalarında işbirliği içerisinde olunması, şeffaflık ilkesine riayet edilmesi ve iftira nitelikli her türlü bildirimden hassasiyetle kaçınılması gereklidir.
- g) Şüpheli duyulan bir ihlali rapor eden ya da konuyla ilgili soruşturmaya katılan herhangi bir kişinin kimliği, açıklama yapılmasının gerekli olduğu haller dışında açıklanmamalıdır.
- h) Kuralların ihlal edildiğine samimiyetle inanan ve bu durumu delillerle rapor eden bir kişiye, hiçbir şekilde karşı aksiyon alınmamalıdır.
- i) Tüm ortaklar ve gönüllüler soruşturma boyunca masumiyet karinesine riayet etmelidir.

### IV. ETİK KURALLARIN ve ÇALIŞMA İLKELERİNİN İHLALİ ve SONUÇLARI



S.S. Genç İşi Bilimsel Araştırma ve Geliştirme Eğitim Kooperatifi  
Youth Deal Scientific Research and Development Training Cooperative

---

- 1) Üst başlıklarda yer alan tüm kuralların denetlenmesinden Denetim Kurulu, yürütümünden ise Yönetim Kurulu sorumludur.
- 2) Kuralların ihlal edildiğine dair şüpheler Denetim Kurulu'na rapor edilmelidir. Böyle bir durumda Denetim Kurulu derhal toplanarak şüpheleri araştırır ve ihlallerin varlığının sabit görülmesi durumunda dokümanda belirtilen uygulamaları takip eder ve gerekli iyileştirme önlemlerini alır.
- 3) İnceleme ile soruşturmaya konu bildirimler ivedilikle ele alınır ve sonuca mümkün olan en hızlı şekilde ulaşılır.
- 5) İnceleme ve soruşturma süreci baştan itibaren yazılı rapora bağlanır. Bilgi, delil ve belgeler rapora eklenir.
- 6) Sonuç hakkında Denetim Kurulu yazılı rapor ile ilgili ortak/gönüllüye ve “**genel çember**” aracılığıyla tüm kooperatif ortak/gönüllülerine bilgi verir.
- 7) Denetim Kurulu gerekli gördüğü takdirde uzman görüşüne başvurabilir ve inceleme veya soruşturma esnasında gizlilik prensiplerini ihlal etmeyecek tedbirleri alarak uzmanlardan faydalanabilir.
- 8) Etik ihlal bildiriminde bulunan kişilere yönelik muhtemel misilleme niteliğindeki tutum ve davranışları önleyici bir politika benimser.
- 10) İhlalleri araştıran Denetim Kurulu üyeleri, soruşturma boyunca masumiyet karinesine riayet etmelidir.